

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Acteur majeur dans la fabrication et la distribution de solutions métalliques, nous sommes une société experte et spécialisée dans les métiers de l'habillage du bâtiment et de l'évacuation des fumées. Anciennement reconnu sous le nom HILD puis aujourd'hui ALTEMA, nous sommes le fruit du regroupement de multiples enseignes, référentes et/ou leaders dans leur région d'origine. Avec nos 600 collaborateurs répartis dans nos 40 agences et nos 3 sites de production, nous faisons rayonner notre savoir-faire sur l'ensemble du territoire français.

Conscient que cet essor doit s'accompagner d'une organisation claire et structurée, nous nous engageons, volontairement, dans la mise en place d'une démarche RSE afin d'entrer dans un processus d'amélioration continue de nos activités. Notre système de management se base et suit les lignes directrices des référentiels ISO (9001, 14001, 26000) et OHSAS 18001.

En 2021, nos 5 valeurs mettaient déjà en lumière cette volonté d'avancer avec une politique de sens : **Ensemble, plus forts, plus loin** : Nous favorisons la cohésion et la communication entre les équipes.

Proche de nos clients : Des équipes soudées, à l'écoute du marché et au service de leurs clients.

Experts : Des équipes expertes pour concevoir et proposer des solutions complètes et adaptées.

Entrepreneurs : Nous encourageons l'autonomie et la prise d'initiatives des équipes dans le respect des règles et l'intérêt du groupe.

Responsables : Nous sommes engagés pour la sécurité, le bien-être des collaborateurs, l'environnement et l'emploi en France.

Nous sommes persuadés que les collaborateurs de demain voudront travailler pour des entreprises qui leur montrent l'utilité de leur travail et qui vivent leurs valeurs. Ces exigences convergent avec celles de nos clients. Ils tiennent compte, pour leurs décisions d'achats, des valeurs d'une entreprise et apprécient une culture d'entreprise positive et « orientée clients » telle que la nôtre.

Aujourd'hui, la mise en place d'une politique mettant le Développement Durable au centre de nos activités est une évidence. Nous allons désormais travailler sur une meilleure prise en compte de nos aspects sociétaux, environnementaux et économiques, avec une forte volonté de transparence interne et externe en recherchant, par exemple, au quotidien, la satisfaction de nos parties prenantes.

En 2022, en coopération avec des acteurs incontournables de notre branche d'activité, nous avons évalué notre entreprise pour nous rendre compte du chemin qu'il nous restait à parcourir et pour pouvoir mesurer et analyser nos véritables enjeux.

Cette auto-évaluation nous a permis de dégager des pistes d'amélioration qui vont alimenter nos futurs plans d'actions. Notre démarche sera soutenue par nos nouveaux partenaires financiers.

Handwritten signatures and initials: JA, JC, SA, EP, SP, M, d.

Nos engagements 2023- 2024

Pour initier de manière concrète notre démarche, voici nos 7 premiers engagements de gouvernance qui doivent s'inscrire dans la durée :

TRANSPARENCE**DIVERSITE ET EGALITE DES CHANCES****PROTECTION DES SALARIES****POLITIQUE ECO-EFFICACE****LUTTE CONTRE LA CORRUPTION****PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES****EMPLOI LOCAL ET DURABLE****GOVERNANCE DE L'ORGANISATION**

Notre politique s'inscrit dans **LA TRANSPARENCE** qui prend forme au cœur des décisions, actions de gouvernance, contrats et de nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes. En 2023, nous établirons en collaboration avec toutes les parties prenantes un « code éthique » qui validera l'ensemble de nos engagements pris dans ce sens et nous accentuerons notre communication interne périodique. Nous travaillerons aussi pour rendre notre organisation globale plus claire et structurée.

DROIT DE L'HOMME

Nous avons toujours favorisé **LA DIVERSITE** des origines et des expériences ainsi que **L'EGALITE DES CHANCES**. Nos équipes s'engagent à combattre toute forme de discrimination à l'embauche, au sein de l'entreprise et dans les relations avec les parties prenantes. Nous nous engageons depuis longtemps également en faveur d'une réelle égalité professionnelle femmes-hommes au sein de nos équipes. En 2023, nous faisons le choix de déployer dans tout le Groupe des plans d'actions égalité homme-femmes qui nous permettront de franchir un nouveau cap.

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous sommes engagés depuis plusieurs années dans un management permettant de garantir **LA PROTECTION**, l'intégrité physique et la santé de nos collaborateurs et parties prenantes en réduisant au maximum les risques et les accidents au travail. Notre volonté est de tendre vers le "ZERO ACCIDENT". Nous veillons également à la qualité des conditions de travail. Tout doit être mieux pensé, réfléchi et organisé (ergonomie, flexibilité, espaces de repos etc....) afin de permettre le bien-être et l'épanouissement de nos salariés au travail. En 2023, nous allons progressivement publier nos indicateurs de mesure de performance et des tableaux de bord de santé sécurité. Les risques identifiés seront systématiquement analysés et les mesures de prévention et/ou de protection collective et individuelle mises en place. Nous mesurerons les accidents, les presque accidents et les situations à risque. Nos programmes prioritaires : Le port des EPI, les risques de circulation, les troubles musculosquelettiques.

ENVIRONNEMENT

Nous tendons vers **UNE POLITIQUE ECO-EFFICACE**. Nous avons pour priorité de développer l'écoconception, en intégrant l'analyse du cycle de vie et en responsabilisant tous nos collaborateurs de la conception à la distribution. Nous optimisons l'usage de ressources naturelles 100% recyclables (zinc, inox), de matériaux 100% recyclés et recyclables pour nos emballages par exemple et veillons ainsi à la préservation des milieux naturels. Nous travaillons également sur la réduction de notre empreinte carbone en transformant progressivement

Nos engagements 2023- 2024

notre flotte automobile avec l'achat de véhicules « propres » pour nos collaborateurs. Nous fabriquons nos produits en France et notre réseau de distribution facilite les circuits courts. En 2023, nous allons calculer le bilan carbone de notre usine, réviser notre politique « véhicules société » et trajet, améliorer nos flux logistiques, renforcer la qualité de la gestion de nos déchets et encore dans le cadre de notre Responsabilité Élargie de Producteur, mettre en place une écocontribution, enfin, surveiller nos consommations d'eau, gaz et électricité car le réchauffement climatique est au centre de nos attentions.

BONNES PRATIQUES DES AFFAIRES

Afin de créer des rapports sains et durables avec nos collaborateurs et parties prenantes, notre entreprise **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION** et le trafic d'influence en respectant la réglementation en vigueur et en condamnant les actes de corruption quels qu'ils soient (extorsion de fonds, pot-de-vin, blanchiment d'argent, pratiques commerciales illicites, cadeaux, gratifications, invitations, ristournes). En 2023, en plus de notre « code éthique » nous commenceront à établir une cartographie des risques de nos activités sur ces sujets et sensibiliserons les salariés qui pourraient être confrontés aux risques identifiés.

QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

Doté d'un Guide des utilisateurs des ressources du Système d'Information, notre entreprise met tout en œuvre afin de favoriser **LA PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES**. En effet, chaque collaborateur a signé ce guide et se doit de le respecter. Sécuriser nos données et celles de nos collaborateurs est une priorité. En 2023, nous mettrons en place un système encore plus efficace et performant de gestion et de management de la sécurité des données personnelles des salariés comme des clients, pour contrer le développement des cyberattaques en constante augmentation.

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Notre entreprise privilégie aussi souvent que possible la création d'emplois durables et locaux et renforce ainsi son ancrage territorial. En effet avec nos agences réparties sur l'ensemble du territoire national, nous souhaitons créer un maillage territorial nous permettant un rayonnement national. Nous inscrivons la relation avec nos salariés dans une perspective de long terme. Nous favorisons un développement professionnel et personnel équilibré pour nos collaborateurs. Nous proposons des perspectives de formation. Nous favorisons donc **L'EMPLOI LOCAL ET DURABLE** et recherchons à développer économiquement le territoire sur lequel nous nous implantons. En 2023, nous allons ouvrir, a minima, 2 nouvelles agences, créer/ rénover des salles de formation, formaliser des parcours de formation métiers et un catalogue de formations disponibles pour nos clients.

Pour tout cela, nous comptons sur l'implication de tous et de toutes.

Bien cordialement.

Président Groupe ALTEMA

Didier Namy

Le Comité de Direction

Patric Thirion

Eric Brelat

Jean Fernandez

Jean luc Iltis

Cyrille Trollion

Sylvain Aubert

Laurent Poux

Thierry Carle

Stéphane Peloux